

TeamSystem HR - Human Capital Management (HCM)

TeamSystem HR è la **soluzione All-in-One** integrata che risponde con **un'unica proposta applicativa** dal vasto perimetro funzionale a tutte le esigenze di una moderna direzione HR. La soluzione permette di gestire i processi HCM mettendo al centro **la collaborazione e il coinvolgimento degli attori**, a tutti i livelli aziendali. Dalla selezione del personale alla gestione dei piani di sviluppo, dai processi di valutazione delle performance alle politiche retributive associate, fino ad arrivare alla formazione end-to-end gestita attraverso un Extended Learning Management System completo di tutte le funzionalità, la soluzione permette a **manager e lavoratori** di assumere un **ruolo attivo in tutti i processi**.

Principali Caratteristiche:

- **ORIENTAMENTO AL SELF SERVICE**
- **CONFIGURABILITÀ DEI PROCESSI**
- **KPI PREDEFINITI**
- **INTEGRAZIONE TRA SISTEMI**

Recruiting

Un innovativo Applicant Ranking System (ARS), l'evoluzione di un classico Applicant Tracking System, disponibile in modalità Software as a Service, per la gestione dell'intero processo di selezione del personale. Il sistema mette al centro l'intelligenza artificiale, data da un motore semantico studiato nello specifico per il mondo del lavoro. Permette di accedere alle posizioni aziendali scoperte per effettuare una prima **analisi delle necessità del contesto organizzativo e delle caratteristiche del candidato**. Consente di individuare la rosa di candidati oggetto di interesse attraverso attività di **pubblicazione di annunci mirati**.

Monitora lo stato di avanzamento del processo per ogni soggetto sottoposto a colloquio, fino alla sua assunzione. **Scatena gli eventi amministrativi e gestionali** legati all'inserimento e all'onboarding del nuovo dipendente all'interno dell'organizzazione.

Sviluppo

Permette di **gestire in modo semplice e intuitivo la valutazione e lo sviluppo del personale**, consentendo a dipendenti e manager di monitorare **obiettivi e crescita delle risorse**. La versatilità del modulo autorizza la personalizzazione del processo valutativo in base alle esigenze del cliente e la definizione del legame tra i risultati di valutazione e i piani di crescita, le politiche retributive e la valutazione del potenziale. È possibile **gestire budget, benchmark retributivi, processi di candidatura con workflow configurabili** e invio dei **payout automatici verso il sistema di payroll**.

Formazione

Consente il pieno coinvolgimento di tutti gli attori (dipendenti, manager, docenti interni, gestori della formazione etc.) in un **ecosistema di apprendimento digitale** e la gestione ed esecuzione di piani formativi rispondenti alle esigenze di sviluppo dei lavoratori e del business.

Il sistema permette di **automatizzare e semplificare la gestione di tutto il processo di formazione** e di decidere quali funzionalità attivare e come distribuirle tra gli attori coinvolti. Le **funzionalità di self service** permettono a dipendenti e manager di avere un ruolo attivo nella gestione della propria formazione e di quella del proprio team. È possibile **automatizzare l'assegnazione di specifici percorsi formativi sulla base dei dati anagrafici e di organizzazione** (es. ruolo, qualifica, età, unità, sede, nomine, rischi) o di specifici eventi (es. cambio ruolo, cambio nomina, esigenze di compliance).

Erogazione e-Learning

Grazie alla partnership con Skilla, **il sistema permette di gestire in modo integrato contenuti formativi in tre modalità: Start e-Learning** (per le aziende che fanno i primi passi nel mondo dell'e-Learning); **Library** (per aziende con bisogni formativi più strutturati, avendo a disposizione l'intero catalogo di contenuti); **Formazione sicurezza online** (per rispondere alle compliance in materia di salute e sicurezza sul lavoro). L'uso di una piattaforma di **Learning Management System** permette di tracciare la fruizione di tutti i contenuti digitali da parte dei discenti e consente il calcolo del completamento dei percorsi in associazione al singolo contenuto, in modo da monitorarne l'utilizzo.

Performance

Permette di configurare e gestire i processi di performance review adattandoli alla scheda di valutazione, con particolare attenzione alla gestione di qualsiasi tipo di obiettivo. Include: configurazione della campagna, gestione dinamica dei target, piano di crescita, notifiche e solleciti, catalogo degli obiettivi, gestione dei feedback.

Compensation

È possibile **definire l'impatto dei processi di valutazione e sviluppo sulle politiche retributive**, con attenzione ai principi di equità interna e competitività esterna all'organizzazione e in continuità con gli obiettivi stabiliti nei piani di sviluppo.

Il sistema è integrato direttamente al modulo paghe, per una gestione semplice e immediata delle politiche premianti.

Per scaricare la brochure completa di TeamSystem HR clicca qui:

https://www.teamsystem.com/media/files/3686_TS_Enterprise%20HR_130720.pdf

Per maggiori informazioni contattaci su

www.teamsystem.com

I nostri consulenti sono a tua disposizione
per una demo di prodotto



 TeamSystem

PREMIUM PARTNER